|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***Graduate School of Public Administration*** |  | | | | |
|  | Camera logo Black and White Stock Photos & Images - Alamy | | **รศ. ดร. บุญอนันต์ พินัยทรัพย์** | |
|  |  | |
|  | **Associate Professor Dr. Boon-Anan**  **Cv.pdf**  **(ส่วนตัวของอาจารย์)**  **Phinaitrup** | |
|  |  | | | |
|  | **Position:** Associate Professor  *ตำแหน่งทางวิชาการ* | | | |
|  | **E-mail: boon@nida.ac.th**  *ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์* | | | |
|  | **Tel. 02-727-3789**  *หมายเลขโทรศัพท์* | | | |
|  |  | | | |
|  | **Education:**  *ประวัติการศึกษา* | | | |
|  | 1987 B.S. in Business Administration (Honor), East-West University, Chicago, USA  1989 ME. D. in Administration and Supervision, Loyola University Chicago, USA  1993 Ed.D. in Higher Education, Loyola University Chicago, USA | | | |
|  |  | | | |
|  |  | | | |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  | **Professional Experience**  *ประสบการณ์การทำงาน*  ผู้อำนวยการหลักสูตรดุษฎีบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ (พ.ศ. 2564 – ปัจจุบัน)   * คณบดีคณะรัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (พ.ศ. 2561-ปัจจุบัน) * ผู้อำนวยการหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ภาคพิเศษ จังหวัดพิษณุโลก * รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา (พ.ศ. 2560 - 2561) * รองคณบดีฝ่ายวิชาการ (พ.ศ. 2555 – 2558) * ผู้อำนวยการหลักสูตรการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน ภาคพิเศษ กรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2551 –2555) * ผู้อำนวยการหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ภาคพิเศษ จังหวัดลำพูน (พ.ศ. 2550 – 2551) | |  |  |
|  |  |  | | | |
|  |  |  | | | |
|  |  | **Expertise:**  *ความเชี่ยวชาญ* | | | |
|  |  | …การบริหารทรัพยากรมนุษย์.  …การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์  ………………………….. | | | |
|  |  | **Publications:**  *ผลงานวิจัยและบทความวิชาการที่ตีพิมพ์เผยแพร่* | | | |
|  |  | * 1. Phinaitrup, Boon–Anan (2000) “Rethinking College Instruction For Thai Higher   Education*” ASAIHL-Thailand Journal* Vol. 3 No.2 148-163   * 1. Phinaitrup, Boon–Anan (2000) “Human Resource Development in Thai Higher   Education” *Human Resource Development International Journal* Vol.3 No. 2  147-151   * 1. บุญอนันต์ พินัยทรัพย์ (2544) “การประกันคุณภาพการศึกษา: พัฒนาการใหม่ของ   อุดมศึกษาไทย” *วารสารเสนาธิปัตย์* ปีที่ 50 ฉบับที่ 3 กันยายน – ธันวาคม 26-32   * 1. จิรประภา อัครบวร บุญอนันต์ พินัยทรัพย์ สมบัติ กุสุมาวลี (2545) “ยุทธศาสตร์   ชุมชนเข็มแข็งด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ : กรณีศึกษา ตำบลบางพระ จังหวัด  ฉะเชิงเทรา” *วารสารพัฒนาบริหารศาสตร์* ปีที่ 42 ฉบับที่ 4 311-387  4.5 Phinaitrup, Boon–Anan(2003) “Human Resource Development in Thai  Manufacturing” *Thai Journal of Development Administration* Vol. 43 No.2  91-104  4.6บุญอนันต์ พินัยทรัพย์“ระบบสารสนเทศเพื่องานทรัพยากรมนุษย์ในองค์การ”  เอกสารประกอบการสัมมนา DNA for SMART HR สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ร่วมกับมติชน 4 สิงหาคม 2547  4.7 บุญอนันต์ พินัยทรัพย์ “การบริหารทรัพยากรมนุษย์ในองค์กร” เอกสาร  ประกอบการสัมมนาวันนักบริหาร จัดโดย *สมาคมบริหารงานบุคคล* 18-1  พฤศจิกายน 2547  4.8 บุญอนันต์ พินัยทรัพย์ “การบริหารงานทรัพยากรมนุษย์” *ผู้จัดการรายสัปดาห์* 13-  19 ธันวาคม 2547 ปีที่ 17 ฉบับที่ 941  4.9 บุญอนันต์ พินัยทรัพย์“ระบบสารสนเทศสำหรับงานทรัพยากรมนุษย์เพื่อการ  ดำเนินงานยุคใหม่”*2548 วารสาร มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ* ปีที่ 8 ฉบับ  ที่ 16 (มกราคม – มิถุนายน)   * 1. บุญอนันต์ พินัยทรัพย์ “การบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการพัฒนาองค์กร”   *วารสารเสนาธิปัตย์* 2550 ปีที่ 56 ฉบับที่ 3 กันยายน-ธันวาคม 2550   * 1. บุญอนันต์ พินัยทรัพย์ “Human Resource Management at Bangkok Science and   Technology Institution” **Case Research Journal** December 2008 Vol. 1 No.   * 1. บุญอนันต์ พินัยทรัพย์ “National Bangkok Institution: The Challenge of developing   the human resources department” *Case Research Journal January* 2011 Vol. 3 No. 1   * 1. บุญอนันต์ พินัยทรัพย์ “องค์การและการจัดการความรู้: องค์การที่ประสบความสำเร็จ   ในภาคธุรกิจ “*วารสารพัฒนบริหารศาสตร์* ปีที่ 49 ฉบับพิเศษ 1/2552   * 1. บุญอนันต์ พินัยทรัพย์ “ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการบริหารระบบ   สารสนเทศสำหรับงานทรัพยากรมนุษย์ที่นำมาใช้ในองค์กรภาครัฐและภาคเอกชน”*วารสารการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน* ปีที่ 17 ฉบับที่ 1 2553  4016 บุญอนันต์ พินัยทรัพย์ “การจัดการบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  ที่ได้รับรางวัลการบริหารจัดการที่ดี : ศึกษาเฉพาะกรณีจังหวัดในเขตภาคกลาง”  *วารสารรัฐประศาสน์ศาสตร์*ปีที่ 8 ฉบับที่ 1 2554   * 1. บุญอนันต์ พินัยทรัพย์ “การพํฒนาความสามารถในการแข่งขันของวิสาหกิจขนาด   กลางและขนาดย่อมโดยใช้แนวทางคลัสเตอร์: กรณีศึกษา คลัสเตอร์ผักปลอดสารพิษและสหกรณ์โคเนื้อ” *วารสารพัฒนบริหารศาสตร์* ปีที่ 52 ฉบับที่ 3/2555 (กรกฎาคม-กันยายน 2555   * 1. Phinaitrup, Boon-anan “Strengthening the competitiveness of small and medium   enterprises by using the cluster-based approach: A case study of Ratchaburi Orchid Cluster” *Journal of Modern Accounting and Auditing* February, 2012, Vol. 8 No. 2 pp. 195-206   * 1. บุญอนันต์ พินัยทรัพย์ “Resizing the Organization: Managing layoffs, divestitures   and closing” by K.P. De Meuse and M. L. Marke*. วารสารการจัดการภาครัฐและเอกชน* ปีที่ 18 ฉบับที่ 3 2555 หน้า 193 – 198   * 1. Phinaitrup, Boon-anan “Enhancing SME competitiveness by implementing cluster-   based approach: A case study of Thailand” *International Journal of Business and Management Studies* 2012 Vol. 1 No. 1 pp. 397-409   * 1. บุญอนันต์ พินัยทรัพย์ “การนำแนวทางคลัสเตอร์มาใช้พัฒนาความสามารถในการ   แข่งขันของกลุ่มกล้วยไม้ จังหวัดราชบุรี” ปีที่ 10 ฉบับที่ 1 มกราคม มิถุนายน หน้า 107 -138   * 1. บุญอนันต์ พินัยทรัพย์ “องค์กรแห่งนวัตกรรม:การปรับตัวขององค์กรภาครัฐใน   ทศวรรษหน้า“ *วารสารการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน* ปีที่ 20 ฉบับที่ 1 มกราคม –มิถุนายน 2556 หน้า 71-93   * 1. บุญอนันต์พินัยทรัพย์ “การจัดการองค์กรสู่องค์กรแห่งนวัตกรรม: กระบวนการปรับตัว   เพื่อการแข่งขันขององค์กรธุรกิจในทศวรรษหน้า“ *วารสารการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน* ปีที่ 20 ฉบับที่ 1 กรกฎาคม – ธันวาคม 2556 หน้า 115 – 134   * 1. บุญอนันต์ พินัยทรัพย์ “การศึกษาคุณลักษณะของผู้ประกอบการเพื่อเข้าสู่อุตสาหกรร   กล้วยไม้ไทย “ *วารสารบริหารธุรกิจ* **นิด้า** ปีที่ 13 พฤศจิการยน 2556 หน้า 47 – 70   * 1. Phinaitrup, Boon-anan “Entrepreneurs’ adaptability to competitiveness in the orchid   industry: A case study of Thailand” *Thammasat Review* July-December, 2013 Vol. 16 NO. 2 pp. 75 – 92   * 1. Phinaitrup, Boon-anan “Innovation organization for competitiveness in the next 15   years in Thailand” *Sasin Journal of Management*, 2014, Vol. 19 No. 1 pp.   * 1. บุญอนันต์ พินัยทรัพย์ “การพัฒนาแรงงานความรู้สำหรับอุตสาหกรรมกล้วยไม้ไทย   กรณีศึกษาจังหวัดภาคกลาง“ *วารสารวิชาการมนุษย์ศาสตร์และสังคมศาสตร์*  ธันวาคม 2557 ปีที่ 22 ฉบับที่ 40 หน้า 93-116   * 1. Abane, J. A. & Phinaitrup, B. Performance management as an alternative tool for   local governance: Evidence from Ghanaian local government sector. *International Journal of Human Resource Studies*, 2017, Vol. 7 No. 3 pp. 188-209.   * 1. Phinaitrup, B. Factors Influencing the development of skilled labors in Thai orchid   Industry. *วารสารการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน* ธันวาคม 2560 ปีที่ 24 ฉบับที่ 2 หน้า   * 1. Abane, J. A. & Phinaitrup, B. (2017) “Integrative approach to effective performance   management in the public sector: Linking public service motivation and transformational leadership for future research*” European Journal of Business and Management* Vol 9. No. 23 pp. 28-45.   * 1. ชนินทร์ แสงดี & บุญอนันต์ พินัยทรัพย์ “ปัจจัยทางการตลาดที่มีอิทธิพลต่อการ   ตัดสินใจเลือกโรงเรียนนานาชิ กรณีศึกษา โรงเรียนนานาชาติโชรส์เบอรี กรุงเทพ” *วารสารการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน*ธันวาคม 2561 ปีที่ 26 ฉบับที่ 1 หน้า 18 – 25.   * 1. วิษณุ เจริญ & บุญอนันต์ พินัยทรัพย์ ปัจจัยด้านการรับรู้และความไว้วางใจที่มี   อิทธิพลต่อการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกัน ปัญหาน้ำท่วมและน้ำเสีย : กรณีศึกษา ชุมชนอัลเอี้ยะติซอม เขตสวนหลวง กรุงเทพ *วารสารการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน* มกราคม 2562 ปีที่ 26 ฉบับที่ 1 หน้า 23 – 36.   * 1. สิรินทิพย์ จันทรนิมะ & บุญอนันต์ พินัยทรัพย์ ปัจจัยแรงจูงใจที่มีความสัมพันธ์กับ   ความผูกพันองค์การ กรณีศึกษา ธนาคารออมสิน. *วารสารการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน***มิถุนายน 2563**  ปีที่ 24 ฉบับที่ 2 หน้า 15 – 27.   * 1. บุญอนันต์ พินัยทรัพย์ Health Tourism Management: The Case of Thai Health   Tourism Industr.  *NIDA Development Journal* (October-December 2561) Vol. 58. No. 4/2561 pp. 27-39   * 1. Clemino-Alcoba, R. & Phinaitrup, B. (2019). In search of the Holy Grail in Public   Service: A Study on the Mediating Effect of Public Service Motivation on Organizational Politics and Outcomes. *International Journal of Public Administration*. from <https://doi.org/10.1080/01900692.2019.1650280>.   * 1. Widtayakornbundit, S. & Phinaitrup, B. (2020). Mediating Effects of Relationship   Quality on the Correlations between Instructional Leadership and Loyalty.  *Malaysian Online Journal of Educational Management* (April 2020) Vol. 8.  Issue 2. PP. 1-18.   * 1. เอกสทธิ์ กันสุวิโร และ บุญอนันต์ พินัยทรัพย์ (2563). อิทธิพลของการแลกเปลี่ยน   ระหว่างผู้นำและสมาชิก การสื่อสาร ความผูกผันกับองค์การและความพึงพอใจในงาน ต่อผลการปฎิบัติงานของพนักงาน และเจตจำนงในการลาออก: กรณีศึกษาบริษัท ทรู คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) *วารสารนักบริหาร* ปีที่ 40 ฉบับที่ 2 กรกฏาคม – ธันวาคม 2563   * 1. Clemino-Alcoba, R. & Phinaitrup, B. (2022) What Makes Government workers tick?   Reinforcing Motivation through Workplace Trust to Attenuate Effects of  Perceived Politics on Outcomes. *International Journal of Public*  *Administration*.   * 1. Abane, J. A. & Phinaitrup, B. (2017) Performance Management as an Alternative   Tool for Local Governance: Evidence from Ghanaian Local Government  Sector. *International Journal of Human Resource Studies*. Vol. 7. No. 3.   * 1. Abane, J.A. & Phinaitrup, B. (2019) The Determinants of Performance Management   Outcomes in Public Organizations in Sib-Saharan and Organizational  Subcultures. *Public Organization Review.*   * 1. Widtayakornbundit, S. & Phinaitrup, B. (2021) A Study of Leadership in   Educational Institution using Dual Systems and the Effects on Personal Behavior: A Case Study of Thailand Private Vocational System. *Kasetsart Journal of Social Science* Vol. 42 (1)   * 1. Abane, J.A. & Phinaitrup, B. (2022) Performance Management Practices and Motivation in Developing Countries: A Further Validation of the Public Service Motivation Construct in Ghana. *Management & Economics Research Journal* Vol. 4 No. 1.   2. Thany Thuy, N. T. & Phinaitrup, B. (2022) A Qualitative A Qualitative Study on the Relationship between Public Service Motivation and Job Performance through Person-Organization Fit Variable. *Songklanakarin Journal of Management Science.* Vol. 39 Issue 2.   3. Thany Thuy, N. T. & Phinaitrup, B. (2022) The Effect of Public Service Motivation on Job Performance of Public Servants in Vietnam: The Role of Mediation of Job Satisfaction and Person-Organization-Fit. *International Journal of Public Administration.*   4. Inuthai, P & Phinaitrup, B. (2022) A Mediating Effect of Employee Commitment on the Relationship between Strategic Human Resource Development and employee Performance of Thailand’s State Owned Enterprise Listed Company. *Journal of Management Information and Decision Sciences*. Vol. 25 Special Issues 2.   5. Watthanarat, A. & Phinaitrup, B. (2022) The Development of External Assessors’s Competencies inn the 21st Century for supporting assessment efficiencies in the Vocational Education System of Thailand. *Sripatum Review of Humanities and Social Sciences*. Vol 22 No. 2 July-December 2022. | | | |
|  |  |  | | | |
|  |  | **Books/Textbooks:** | | | |
|  |  | หนังสือ/ตำรา  พิชิต พิทักษ์เทพสมบัติ และบุญอนันต์ พินัยทรัพย์ (2550) *ข้อมูล ข่าวสาร และระบบ*  *สารสนเทศสำหรับงานทรัพยากรมนุษย์* กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์เสมาธรรม  บุญอนันต์ พินัยทรัพย์ (2553) *การเรียนรู้จากงานวิจัย*กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์เสมาธรรม  บุญอนันต์ พินัยทรัพย์ (2553) *ระบบสารสนเทศเพื่องานทรัพยากรมนุษย์ยุคใหม่ที่มี*  *ประสิทธิภาพ* กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์รัตนไตร  Phinaitrup, B. & McClean, G. (2011) *International Developments in Management*  *Research* edited by Papanikos, G.T. Athen, Greece: ATINER  บุญอนันต์ พินัยทรัพย์ และคณะ (2558) การจัดการทุนมนุษย์ในประเทศ ฟิลิปปินส์  และดินโดนิเซีย ใน หนังสือ *การจัดการทุนมนุษย์* กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์  รัตนไตร  บุญอนันต์ พินัยทรัพย์ (2559) ระบบสารสนเทศเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ในเอกสาร  การสอนชุดวิชา *การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ หน่วยที่ 1- 7* (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 2) กรุงเทพ: สำนักพิมพ์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช  บุญอนันต์ พินัยทรัพย์ (2560) *การจัดการทรัพยากรมนุษย์* กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์  รัตนไตร  บุญอนันต์ พินัยทรัพย์ (2562) *การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในยุคดิจิทัจ* กรุงเทพฯ:  สำนักพิมพ์รัตนไตร  บูญอนันต์ พินัยทรัพย์ (2564**)** *การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์: ความรู้พื้นฐาน หลักการและวิธี*  *ปฎิบัติ* กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์รัตนไตร  บุญอนันต์ พินัยทรัพย์ (2566)*การใช้เทคโนยีกับงานทรัพยากรมนุษย์*กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์รัตนไตร | | | |
|  |  |  | | | |
|  |  | **Research Projects:** | | | |
|  |  | 3.1 การศึกษาการถ่ายทอดเทคโนโลยีของช่างฝีมือต่างชาติเพื่อการพัฒนาทรัพยากร  มนุษย์ (2544) ดร.พลาพรรณ คำพรรณ์ ผศ.ดร. บุญอนันต์ พินัยทรัพย์ และคณะ ได้รับทุนสนับสนุนจากสภาวิจัยแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ   * 1. ความคิดเห็นของบัณฑิตที่มีต่อหลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิตสาขาการพัฒนา   ทรัพยากรมนุษย์ และความคิดเห็นของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตที่จบจากโครงการ  บัณฑิตการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์(2545) ผศ. ดร. บุญอนันต์ พินัยทรัพย์ และ คณะ  ได้รับการสนับสนุนจากคณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์   * 1. ยุทธศาสตร์ชุมชนเข็มแข็งด้วยการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ : กรณีศึกษาตำบลบางพระ   จังหวัดฉะเชิงเทรา (2545) ผศ.ดร. จิรประภา อัครบวร ผศ.ดร. บุญอนันต์ พินัยทรัพย์ อ. สมบัติ กุสุมาวลี ได้รับการสนับสนุนจากสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์   * 1. การสร้างมาตรการและกลไกในการส่งเสริมและผลักดันให้เกิดการถ่ายทอดเทคโนโลยีของช่างฝีมือต่างชาติเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (2546)ดร.พลารรณ คำพรรณ์ผศ. ดร.บุญอนันต์ พินัยทรัพย์ และคณะ ได้รับทุนสนับสนุนจากสภาวิจัยแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ   2. การวัดเชิงกลยุทธ์เพื่อการพัฒนาองค์กร (2547) ผศ. ดร.บุญอนันต์ พินัยทรัพย์ ได้รับการสนับสนุนจากสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์   3. การพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กรโครงการบัณฑิตการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (2547) ผศ.ดร.บุญอนันต์ พินัยทรัพย์ ได้รับการสนับสนุนจากคณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์   4. การพัฒนาชุมชนเข้มแข็ง กระบวนการสร้างสรรค์ คืนพลังสู่ชุมชน: หนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ (2548) ผศ.ดร.บุญอนันต์ พินัยทรัพย์ และคณะ ได้รับทุนสนับสนุนจากสภาวิจัยแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ   5. การให้คำปรึกษา แนะนำในการสร้างหลักสูตรฝึกอบรม การวางแผนพัฒนาระบบความก้าวหน้าในเส้นทางอาชีพให้แก่บุคลากรของธุรกิจผลิตไฟฟ้า บริษัท กฟผ. จำกัด (มหาชน) (2548) ผศ.ดร.บุญอนันต์ พินัยทรัพย์ ได้รับการสนับสนุนจากบริษัท กฝพ. จำกัด (มหาชน)   6. การพัฒนาแผนแม่บทการพัฒนาทรัพยากรบุคคล 2549-2551 ของ กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (2549) ผศ. ดร. บุญอนันต์ พินัยทรัพย์ ผศ. ดร. กัลยาณี คูณมี และ อาจารย์ พงษ์โชติ ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา   7. องค์การและการจัดการความรู้: องค์การที่ประสบความสำเร็จในภาคธุรกิจ (2550) ผศ. ดร. บุญอนันต์ พินัยทรัพย์ และ ดร. พลาพรรณ์ คำพรรณ ได้รับทุนสนับสนุนจากสภาวิจัยแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ   8. แผนยุทธศาสตร์การเพิ่มขีดความสมรรถนะและการยกระดับมาตรฐานการปฎิบัติราชการ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (2550) ผศ. ดร. ไพโรจน์ ภัทรนรากุล ผศ. ดร. บุญอนันต์ พินัยทรัพย์ และคณะ ได้รับการสนับสนุนจากกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม   9. รูปแบบโครงสร้างองค์การเพื่อรองรับการกระจายอำนาจของกระทรวงสาธารณสุข (2550) รศ. ดร. ทิพวรรณ หล่อสุวรรณรัตน์ ดร. นพ. ประยงค์ ผศ. ดร. บุญอนันต์ พินัยทรัพย์ และคณะ ได้รับการสนับสนุนจากกระทรวงสาธารณสุข   10. การศึกษาวิเคราะห์ระบบแรงจูงใจ กรมควบคุมโรค (2551) รศ. ดร. บุญอนันต์ พินัยทรัพย์ และ คณะ ได้รับการสนับสนุนจาก กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข   11. ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการบริหารระบบสารสนเทศสำหรับงานทรัพยากร   มนุษย์ที่นำมาใช้ในองค์กรภาครัฐและเอกชน (2551) รศ. ดร. บุญอนันต์ พินัยทรัพย์ ได้รับการสนับสนุนจากคณะรัฐประศาสน์ศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์   * 1. ศึกษาวิจัยแผนประเมินผลกระทบต่อการพัฒนาระบบราชการของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (2552) ผศ. ดร. ไพโรจน์ ภัทรนรากุล รศ. ดร. กัลยาณี คูณมี รศ. ดร. บุญอนันต์ พินัยทรัพย์ และคณะ ได้รับการสนับสนุนจากสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์   2. การจัดการบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับรางวัลการบริหารจัดการที่ดี : ศึกษาเฉพาะกรณีจังหวัดในเขตภาคกลาง (2553)รศ. ดร. บุญอนันต์ พินัยทรัพย์ได้รับการสนับสนุนจากคณะรัฐประศาสน์ศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์   3. การพัฒนาความสามารถในการแข่งขันของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมโดยใช้แนวทางคลัสเตอร์(2554)รศ. ดร. บุญอนันต์ พินัยทรัพย์ได้รับทุนสนับสนุนจากสภาวิจัยแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ   4. การพัฒนาระบบมาตราฐานการดำเนินงานของสำนักงานอัยการสูงสุด: มาตราฐานระบบงานธุรการ (2555) รศ. ดร. บุญอนันต์ พินัยทรัพย์และคณะได้รับการสนับสนุนจากสำนักงานอัยการสูงสุด   5. แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงองค์การและการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ในปี 2570 (2555)ได้รับการสนับสนุนจากคณะรัฐประศาสน์ศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์   6. การพัฒนาบุคลากรเข้าสู่อุตสาหกรรมกล้วยไม้ไทย (2556) ได้รับการสนับสนุนจากคณะรัฐประศาสน์ศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์   7. การจัดการการท่องเที่ยวเชิงดูแลสุขภาพทั่วไปและสปาอย่างยั่งยืน (2557) ได้รับการสนับสนุนจากสภาวิจัยแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ   8. การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารการเปลี่ยนแปลงกระทรวงการคลัง 2560-2564 รศ. ดร. บุญอนันต์ พินัยทรัพย์และคณะได้รับการสนับสนุนจาก กระทรวงการคลัง (2559)   9. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ขับเคลื่อนธุรกิจสู่การเปลี่ยนแปลงทางดิจิทัล: กรณีศึกษา องค์การธุรกิจในประเทศไทย (2566) ได้รับการสนับสนุนจาก สกสว     …………………………..  ………………………….. | | | |
|  |  |  | | | |
|  |  | **Honors and Awards:**  *เกียรติประวัติและรางวัล*  **รางวัลการสอน**  ได้รับรางวัลอาจารย์สโมสรราชพฤกษ์ ด้านการเรียนการสอน ประจำปีการศึกษา 2554 (เป็นรางวัลสำหรับผู้มีความสามารถโดดเด่นด้านการเรียนการสอน สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ )  **รางวัลบทความวิจัย**  บุญอนันต์ พินัยทรัพย์ **“แนวทางการพัฒนาองค์การด้วยการวัดเชิงกลยุทธ์เพื่อการ**  **จัดการยุคใหม่” (ได้รับรางวัลชมเชยบทความวิจัยจากด้านพัฒนบริหารศาสตร์**  **ประจำปี 2547)**  บุญอนันต์ พินัยทรัพย์ **“Enhancing SME Competitiveness by Implementing Cluster-**  **Based Approach: A Case Study of Thailand” (ได้รับรางวัลชมเชยบทความวิจัยด้านพัฒนบริหารศาสตร์ ประจำปี 2556)**  บุญอนันต์ พินัยทรัพย์ **“Factors Influencing the Development of Skilled Labors in**  **Thai Orchid Industry” (ได้รับรางวัลดีบทความวิจัยด้านพัฒนบริหาศาสตร์**  **ประจำปี 2558)** | | | |
|  |  |  | | | |